

# なぜ若者は離職するのか

## 焦燥感からひも解く働きがいのある職場



従業員の離職は企業にとって大きな課題となつていますが、この離職の背後には従業員のキャリアに対する「焦燥感」の存在があります。そして、その焦燥感が離職だけではなく、従業員の育休の取得やメンタルヘルスなどにも影響を与えることが示されています。産業・組織心理学の分野において「キャリア焦燥感」の概念を提唱された尾野裕美先生をお迎えし、従業員の心に潜む焦燥感に注目しながら、従業員が辞めない働きがいのある職場について考えてみたいと思います。

2024年 2月10日(土)  
14:00~15:30

【場所】 中京大学名古屋キャンパス  
センタービル6階 0603教室  
(Zoom ウェビナーによる配信あり)

【定員】 200名(教室100名 ウェビナー100名)

### 講師

筑波大学人間系准教授

尾野 裕美 氏



日本製粉株式会社(現:株式会社ニップン)の人事、株式会社インテリジェンス(現:パーソルキャリア株式会社)のキャリアカウンセラー、株式会社リクルートマネジメントソリューションズの研究員を経て独立し、大学生のキャリア形成支援に従事。その後、横浜商科大学専任講師、明星大学准教授を経て2023年4月より現職。  
筑波大学大学院人間総合科学研究科生涯発達科学専攻修了、博士(カウンセリング科学)。

#### 【主な著書】

『働くひとのキャリア焦燥感—キャリア形成を急ぐ若者の心理の解明』  
ナカニシヤ出版、2020年(単著)  
『個人と組織のための男性育休—働く父母の心理と企業の支援』  
ナカニシヤ出版、2023年(単著)

申し込み先  
(問い合わせ先)

中京大学企業研究所 〒466-8666 名古屋市昭和区八事本町101-2

TEL: 052-835-8094(直通) / FAX: 052-835-0769 / E-mail: risbcu@ml.chukyo-u.ac.jp

お申し込みは E-mail でお願ひいたします。ウェビナーでの参加をご希望の方へは招待リンクを E-mail でお送りいたします。